



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Area 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICI

Servizio Amministrazione Personale

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30, COMMA 1°, DEL D.LGS. N° 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI DI "AGENTE DI P.M." DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1, A TEMPO PIENO

IL DIRETTORE DELL'AREA 4 RISORSE UMANE – DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICI

Visti la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 ed il relativo piano delle assunzioni a tempo indeterminato adottati con deliberazione della Giunta Comunale n° 181 del 06 dicembre 2016;

Visto l'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 135 del 18 dicembre 2012;

Visto altresì il vigente Regolamento che disciplina la copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, secondo le previsioni contenute nel citato articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 98 del 22 agosto 2013;

Vista la propria determinazione n° 1387 del 19 dicembre 2016, adottata in esecuzione della richiamata deliberazione G.C. n° 181 del 06 dicembre 2016,

RENDE NOTO

Che il Comune di Selargius intende ricoprire mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., n° 2 posti d'organico vacanti nel profilo professionale di **"Agente di P.M."** inquadrato nella Categoria giuridica C, posizione economica iniziale C1 del C.C.N.L. – N.O.P. del 31 marzo 1999, a tempo pieno.

Allo scopo di garantire la neutralità finanziaria dell'operazione di mobilità in entrata ed in uscita sul piano assunzionale, il passaggio diretto deve avvenire da un altro Ente soggetto a limitazioni normative in materia di personale, che abbia rispettato le prescrizioni del patto di stabilità interno, gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa nonché le disposizioni sulle dotazioni organiche, qual è il Comune di Selargius ricevente.

Per tale finalità è indetta una selezione fra gli aspiranti al trasferimento presso questo Comune, preordinata alla formulazione di un'apposita graduatoria.

I vincitori della selezione saranno assegnati all'Area 8 POLIZIA LOCALE.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura di assunzione in caso di sopravvenute cause ostative derivanti dall'emanazione di disposizioni limitative in materia di personale e di spesa o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

L'Amministrazione Comunale di Selargius garantisce, ai sensi del D.Lgs. n° 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n° 246" e dell'articolo 35 del già citato D.Lgs. n° 165/2001, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Inquadramento nella Categoria giuridica C (o qualifica equivalente) con profilo professionale identico o corrispondente o equivalente a quello del posto da ricoprire
- Possesso del Diploma di scuola media superiore
- Possesso della patente di guida di Categoria A e di Categoria B, o della sola patente di guida di Categoria B, se conseguita in data antecedente al 26.04.1988
- Possesso del preventivo parere favorevole alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, attestante che trattasi di Ente sottoposto a vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato e di spesa, che sia in regola con le norme relative al patto di stabilità interno e che abbia rispettato gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche
- Possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni afferenti il posto da ricoprire
- Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla Legge n° 68/1999 (art. 3, comma 4°)
- Non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire l'instaurazione e/o il mantenimento del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia
- Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati
- Non essere incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzione nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso
- Non essere stato destituito dai pubblici uffici.

I requisiti prescritti sopra elencati debbono essere posseduti inderogabilmente entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione ed anche al momento dell'effettiva cessione del contratto di lavoro.

Ai candidati non ammessi verrà data tempestiva comunicazione, con l'indicazione del motivo di esclusione, a mezzo di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente ovvero mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

ART. 2 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate al Comune di Selargius – Area 4 RISORSE UMANE, redatte in carta semplice mediante l'utilizzo del modello allegato al presente avviso,

scaricabile dal sito web istituzionale, devono essere presentate, a pena di esclusione, **entro e non oltre il giorno 19 gennaio 2017**, esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

- Consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente
- Trasmissione in busta chiusa a mezzo del servizio postale tramite plico raccomandato con avviso di ricevimento indirizzato al Comune di Selargius – Area 4 RISORSE UMANE. In tale ipotesi, su un angolo della facciata in cui è riportato l'indirizzo del Comune il candidato dovrà apporre la seguente indicazione: “Contiene domanda per selezione mobilità esterna a n° 2 posti di Agente di P.M.”, mentre sul retro della busta dovrà indicare il proprio nome, cognome ed indirizzo
- Spedizione per via telematica mediante la posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.comune.selargius.ca.it

La spedizione all'indirizzo di posta elettronica certificata potrà essere effettuata soltanto avvalendosi di un indirizzo di posta elettronica certificata. Non potranno essere prese in considerazione dunque e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente diversi da quello suindicato.

Le domande trasmesse tramite il servizio postale nel termine di scadenza previsto dal presente avviso di selezione dovranno pervenire al Comune di Selargius, a pena di esclusione, **entro e non oltre il giorno 03 febbraio 2017**, non assumendo l'Ente alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande stesse dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente medesimo.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata:

- dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo ricevente
- dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante
- dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'articolo 65 del D.Lgs. n° 82/2005 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione eventuali istanze di mobilità pervenute a questo Comune anteriormente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione l'aspirante al trasferimento, sotto la propria personale responsabilità, dovrà dichiarare:

- cognome e nome
- luogo e data di nascita
- la residenza
- il domicilio o recapito (se diverso dalla residenza) o la casella di posta elettronica certificata al quale l'Amministrazione Comunale dovrà inviare le comunicazioni relative alla selezione
- l'Amministrazione Pubblica in cui presta servizio, specificando la data di decorrenza del rapporto di lavoro, la tipologia del rapporto di lavoro stesso, la Categoria (o qualifica) di inquadramento, la posizione economica attribuita, il profilo professionale ricoperto



- il titolo di studio posseduto, specificandone tipologia, esatta denominazione ed anno di conseguimento
- il possesso della patente di guida richiesta dall'avviso di selezione, specificandone Categoria e data di conseguimento
- di accettare di condurre ogni tipo di veicolo per il quale occorre detta patente di guida
- gli eventuali provvedimenti disciplinari riportati
- l'idoneità psico-fisica alla specifica posizione lavorativa da ricoprire
- gli eventuali esoneri o limitazioni temporanei o definitivi dalle mansioni del profilo
- di non essere disabile ai sensi della Legge n° 68/1999 (art. 3, comma 4°)
- di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, l'insussistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati
- di non essere stato destituito dai pubblici uffici
- gli eventuali titoli posseduti da cui derivi l'applicazione del diritto di preferenza, in caso di parità di punteggio finale, che il candidato ritenga di far valere
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n° 196/2003.

Il candidato dovrà altresì specificare se è titolare di un rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, dichiarando in quest'ultima ipotesi la propria disponibilità incondizionata alla trasformazione del rapporto di lavoro stesso a tempo pieno.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, fatto salvo quanto previsto dal comma 1°, lett. c-bis) dell'articolo 65 del D.Lgs. n° 82/2005 già citato.

ART. 4 – ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere corredata dal curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, da cui risultino:

- ❖ i titoli di studio posseduti
- ❖ i titoli formativi conseguiti
- ❖ l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di provenienza e presso eventuali altre Pubbliche Amministrazioni oppure datori di lavoro privati, con la descrizione delle attività effettivamente svolte.

Alla domanda deve essere allegata una fotocopia di un valido documento d'identità, a pena di esclusione.

Altrettanto a pena di esclusione, unitamente alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere prodotto dal candidato il provvedimento relativo al preventivo parere favorevole alla



mobilità esterna, rilasciato dall'Amministrazione alla quale appartiene, attestante la sussistenza delle condizioni indicate all'articolo 1.

ART. 5 – PROCEDURA SELETTIVA

La procedura di mobilità esterna in oggetto verrà esperita secondo le seguenti modalità:

- ✓ Le domande di mobilità pervenute sono istruite ai fini della loro ammissibilità dal competente Servizio dell'Area 4 RISORSE UMANE che, ove occorra, può richiedere eventuali integrazioni.
- ✓ L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione tecnica nominata con atto del Direttore della suddetta Area 4 RISORSE UMANE in conformità alle disposizioni dell'articolo 5 del vigente Regolamento in materia, composta da:
 - Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE o Segretario Generale del Comune, in qualità di Presidente;
 - Direttore dell'Area 8 POLIZIA LOCALE, in qualità di Componente;
 - Direttore di altra Area dell'Ente in qualità di Componente;
- ✓ La graduatoria verrà formata sulla base del punteggio attribuito nella valutazione del curriculum e di quello assegnato al colloquio che ciascun candidato dovrà sostenere allo scopo di verificare, oltre alle conoscenze sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere, il possesso delle caratteristiche attitudinali richieste per il posto di Agente di P.M. messo a selezione.

ART. 6 – GRADUATORIA FINALE

Il punteggio per la formulazione della graduatoria è costituito da complessivi 100 punti.

La Commissione incaricata dello svolgimento della selezione formulerà detta graduatoria in centesimi sulla base dei seguenti criteri:

1. esperienza acquisita, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali il candidato sarà utilizzato nell'Ente, di cui al curriculum vitae presentato, fino a punti 34;
2. esiti del colloquio di cui sopra, fino a punti 66.

Al termine dei colloqui la Commissione Selezionatrice procederà alla formulazione della graduatoria dei candidati, predisposta secondo l'ordine decrescente dei punteggi acquisiti, ottenuti sommando la votazione attribuita nella valutazione del curriculum vitae a quella conseguita nel colloquio.

A parità di punteggio finale varranno i titoli di preferenza previsti dai commi 4° e 5° del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, così come modificato dall'articolo 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n° 693 e successive modificazioni ed integrazioni;

La graduatoria è approvata con determinazione del Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE ed è pubblicata nel sito web dell'Ente.

La pubblicazione di cui sopra vale quale notifica.

La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti per i quali è stato emanato il presente avviso di mobilità.

Nel caso in cui nessuno dei candidati abbia ottenuto un punteggio superiore a punti 60 il Comune dichiarerà conclusa con esito negativo la procedura di mobilità volontaria attivata.

ART. 7 – TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n° 196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Selargius esclusivamente allo scopo di consentire l'espletamento degli adempimenti richiesti dalle varie fasi della selezione in argomento e del procedimento di eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e la valutazione del curriculum dei candidati, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione che costituisce *lex specialis* e dalla vigente normativa in materia, si applicano le disposizioni contenute nell'apposito Regolamento che disciplina le procedure di mobilità volontaria esterna nonché, in quanto compatibili, le prescrizioni generali contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune (www.comune.selargius.ca.it) nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione Bandi di Concorso, dalla quale può essere scaricato unitamente al modello di domanda.

Copia del presente avviso di selezione ed ulteriori informazioni sulla procedura selettiva possono essere richiesti presso il Servizio Amministrazione del Personale del Comune ai seguenti indirizzi di posta elettronica e recapiti telefonici:

marina.ambu@comune.selargius.ca.it – telefono 070/8592244

ignazio.deiana@comune.selargius.ca.it – telefono 070/8592243.

Selargius, li 19 dicembre 2016



**IL DIRETTORE DELL'AREA 4
RISORSE UMANE**

(Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi)